**Рекомендации работодателям по предоставлению работникам,
проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции,
двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха**

(утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021, протокол №9).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношенийТ.А. ГОЛИКОВА |
|  |  |
|  | Координатор стороны Комиссии, представляющей Правительство Российской Федерации, Министр труда и социальной защиты Российской ФедерацииА.О. КОТЯКОВ |
|  |  |
|  | Координатор стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения профсоюзов,председатель Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»М.В. ШМАКОВ |
|  |  |
|  | Координатор стороны Комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей,президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленникови предпринимателей»А.Н. ШОХИН |

В связи с необходимостью принятия мер по проведению [вакцинации](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_399516/) работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Согласно [статье 5](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388711/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107) Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений [статей 8](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388711/c3aa977f4da67be89baf817897b74530882cca55/#dst129), [22](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388711/98b31fb9ec68d01fefb5bb66cad3bfa2c9705789/#dst100186), [41](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388711/faf49876f47bc530a583c01ebbf08d9bbe99d25d/#dst100319) Трудового кодекса Российской Федерации, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции
(COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.